

## 제58차 정기이사회

- I. 통지일 : 2024년 12월 11일(수)
- II. 일 시 : 2024년 12월 18일(수) 19:00
- III. 장 소 : 거창복어
- IV. 참석자 : 5 명

### 순서

#### 1. 성원보고

#### 2. 전차보고

가. 추경안

나. 기본재산처분

#### 3. 심의안건

가. 2024년 3차추경의 건

나. 2024년도 사업계획 및 예산의 건

다. 운영규정 변경의 건

라. 감사연임의 건

마. 불용재산 처분의 건

바. 행정처분에 따른 사업성 검토의 건

#### 4. 기타안건

#### 5. 폐 회

### 1. 성원보고

0 대표이사 염병섭 : 대표이사가 각 이사의 출석을 확인한 후 개회를 선언하다

### 2. 보고안건

0 대표이사 염병섭 : 전차회의 보고하다.

가. 추경안의 건

나. 기본재산처분의 건

0 이사 박영숙 : 원안대로 동의하다.

0 이사 김복남 : 박영숙 이사의 동의에 제청하다.

### 3. 안건심의

제1의안 : 추경의 건

0.대표이사 염병섭: 제58회차 이사회 개최에 대해 설명하다.

총세입 본예산 4,237,665,000원 추경안 4,018,930,000원 감 218,735,000원

법인 총세입 795,620,000원 총세출 791,530,000원 감 4,090,000원

법인 본예산 6,620,000원 추경안 1,930,000원 감 4,690,000원

장활 본예산 738,600,000원 추경안 740,400,000원 증 1,800,000원

후원 본예산 50,400,000원 추경안 49,200,000원 감 1,200,000원

#### 해월노인복지센터

본예산 2,685,515,000원 추경안 2,521,320,000원 감 164,195,000원

주간 세입 본예산 465,390,000원 추경안 472,120,000원

목욕 세입 본예산 238,000,000원 추경안 209,500,000원

요양 세입 본예산 555,000,000원 추경안 576,780,000원

치매 세입 본예산 301,150,000원 추경안 183,840,000원

종사자 세입 본예산 44,200,000원 추경안 42,960,000원

자격 세입 본예산 10,240,000원 추경안 10,634,000원

맞돌 세입 본예산 1,017,095,000원 추경안 1,017,096,000원

일상 세입 본예산 0원 추경안 8,390,000원

신원지역아동센터

세입 본예산 175,670,000원 추경안 193,240,000원

해월재가노인복지센터

총세입 635,300,000원 추경안 512,840,000원 감 122,460,000원

주간 세입 본예산 393,000,000원 추경안 449,820,000원

요양 세입 본예산 238,000,000원 추경안 45,020,000원

보조금 세입 본예산 18,000,000원 추경안 18,000,000원

0. 이사 박영숙: 일년이 금방 지나가는 것 같아요. 원안대로 동의합니다.

0. 이사 우지호: 주간보호시설이 자꾸 늘어나고 있어 영업이 힘든 것 같네요. 박영숙 이사의 동의에 재청합니다.

0. 이사 김복남: 수급자에 따라 예산을 맞추려고 하니 예산계획에 어려움이 많겠습니다.

0. 대표이사 염병섭: 추경안은 원안대로 가결하다.

제2의안 : 2025년도 사업계획 및 예산의 건

0. 대표이사 염병섭: 제2의안 2025년도 사업계획 및 예산안에 대해 설명하다.

전 체 세입 4,018,930,000원 세출 4,400,105,000원 증 381,175,000원

법인 2024년 791,530,000원 2025년 1,059,650,000원 증 267,720,000원

법인 2024년 1,930,000원 2025년 1,944,000원 증 1,470,000원

장활 2024년 740,400,000원 2025년 1,050,500,000원 증 310,100,000원

후원 2024년 49,200,000원 2025년 7,206,000원 감 42,000,000원

해월노인

2024년 2,521,320,000원 2025년 2,699,905,000원 증 178,585,000원

방문요양 2024년 576,780,000원 2025년 601,460,000원

방문목욕 2024년 209,500,000원 2025년 225,000,000원

주간보호	2024년	472,120,000원	2025년	479,020,000원
치매전담	2024년	183,840,000원	2025년	262,000,000원
노인돌봄	2024년	1,017,096,000원	2025년	1,045,505,000원
일상돌봄	2024년	8,390,000원	2025년	30,840,000원
종 사 자	2024년	42,960,000원	2025년	44,200,000원
자격수당	2024년	10,634,000원	2025년	11,880,000원

해월재가	2024년	512,840,000원	2025년	439,000,000원	감 73,840,000원
방문요양	2024년	45,020,000원	2025년		0원
주간보호	2024년	449,820,000원	2025년	422,400,000원	
보 조 금	2024년	18,000,000원	2025년	16,600,000원	

#### 신원지역아동센터

2024년	193,240,000원	2025년	201,550,000원
-------	--------------	-------	--------------

0.이사 박영숙: 사업이 한해에 한가지씩 늘어나는 것 같아요 원안대로 동의합니다.

0. 이사 우지호: 규모가 늘어나 운영에 어려움이 많겠습니다. 박영숙 이사 동의에 재청합니다.

0. 이사 김복남 : 이제 운영이 안정되었으면 내실을 기할때도 된 것 같네요 동의에 재청합니다.

0. 이사 박영숙 : 예 맞아요. 실속 경영이 필요한 때인 것 같아요

0.대표이사 염병섭 : 예 알겠습니다. 사업을 재정비하여 각각의 사업이 분기점에 도달하여 잘 운영될수 있도록 노력하겠습니다. 그럼 2025년도 사업 계획과 예산안은 원안대로 가결하겠습니다.

#### 제3의안 : 운영규정 변경의 건

0.대표이사 염병섭: 각 사업이 보조금과 건강보험공단의 수가로 운영되는 부분이라 연차에 따른 급여상승은 불가피하여 보수지침을 변경하고자 합니



다. 또한 급식관리와 물품관리 사항을 추가하고자 합니다.

0. 이사 우지호: 경력에 따라 호봉이 올라가야 근로자에게는 유리한데 운영의 구조가 그러하니 할수 없네요 원안대로 동의합니다.

0. 이사 박영숙: 재청하다.

0.대표이사 염병섭: 성과급 제도를 추가하여 근로자가 손해가지 않게 하였습니다. 운영규정은 원안대로 가결하겠습니다.

#### 제4의안 : 감사 연임의 건

0.대표이사 염병섭: 감사의 임기가 도래하여 손봉기,조영옥 감사는 연임의 의사를 밝혀 연임하는 것으로 하고자 합니다.

0. 이사 김복남: 동의합니다.

0.이사 박영숙: 법인의 규모가 방대하여 감사를 연2회 하는것도 좋을 것 같아요 동의에 재청합니다.

0.대표이사 염병섭: 그럼 2025년부터 감사는 손봉기, 조영옥님이 하는 것으로 가결하겠습니다.

#### 제5의안 : 불용재산 처분의 건

0.대표이사 염병섭: 목욕차 2735가 엔진고장으로 인하여 기능을 하지 못해 24.10.23일 폐차를 진행하였습니다. 승인후 폐차 하여야 하나 폐차장에 오래 둘수 없는 관계로 사후 보고 드립니다. 또한 방문요양과 방문목욕사업을 타기관으로 이전하면 목욕차도 함께 매각하는 것으로 하겠습니다.

0. 이사 박영숙: 절차야 그렇기는 한데 이사회 개최시까지 둘 수 없는 형편이니 당연히 처리를 해야하지요 동의합니다.

0. 이사 우지호: 엔진고장은 여부의 문제는 아닌것 같아요 동의에 재청합니다.

다. 사업성 검토후 매각부분에 대해서도 재청합니다.

0.대표이사 염병섭: 그럼 사후보고한 2735의 불용재산 처분과 방문목욕차량 3대도 함께 매각하는 것으로 가결하겠습니다.

#### 제6의안 : 장기급여사업 이전 및 처분의 건

0.대표이사 염병섭: 2024년 10월 현지조사 결과 11월29일 이의신청을 하였으나, 환수금액에 따른 행정처분은 불가피할 것 같습니다. 하여 2025년 1월부터 처분기간동안 사업을 이전하여야 하겠습니다. 또한 방문요양과 방문목욕사업은 매각하는 것을 검토바랍니다.

0. 이사 김복남: 억울한 부분도 있기는 하지만 받아들이기로 결정을 하였으니 이전을 하여야겠지요 근로자들의 피해가 없도록 최선을 다해주세요. 동의합니다.

0. 이사 우지호: 동의에 재청합니다.

0.이사 박영숙: 사업 지속여부는 한번 더 검토를 할수없나요

0.대표이사 염병섭: 예 맞도록 인해 사업의 확장은 어렵고, 장애인의무고용도 부담스럽고 분기점에서 항상 이익창출이 안되니 경영에 불안함은 있습니다. 또한 환수금액의 부담도 있고하여 협의가 되면 방문요양과 방문목욕사업은 매각을 하여야 하겠습니다.

0. 이사 염홍균: 그럼 수급자와 차량을 모두 매각한다는 거죠?

0.대표이사 염병섭:예 맞습니다. 여러 가지로 어려움이 있어 매각이 좋을 것 같아요.

0.이사 박영숙: 아쉽기는 하지만 경영의 어려움이 있다고 하니 동의합니다.

0. 이사 염홍균: 당장은 환수금이고 장애인의무고용도 부담이 가네요 사업 축소도 좋은 방안인 것 같아요 재청합니다.

0.대표이사 염병섭: 다각도로 알아보고 결정하겠습니다. 환수금 할부로 상환능력이 되는지와 영업의 확장성과 유지시 경영의 어려움 등등 검토하여 매각을 하는 것으로 하겠습니다. 그럼 사업이전과 사업매각은 가결하겠습니다.

#### 기타 토의사항

0. 대표이사 염병섭: 예 논의된 사항 이외의 기타 토의사항 또는 질의사항이 있으면 발언하여 줄 것을 이사들에게 요청

0. 이사 염홍균 : 추가적 논의 사항이 없는 것을 확인하고 폐회를 요청하다.

0.이사 박영숙:재청하다.

0.대표이사 염병섭 : 바쁜 일정에도 불구하고 본 제58차 이사회에 참여하신데 대해 사의를 표하고 폐회를 선언하다.

본 이사회는 의결사항을 명확히 하기 위해 의사록을 작성하고 정관 제30조의 규정에 의거 의장과 참석이사 전원이 다음과 같이 기명날인 하다.

2024. 12. 18

대표이사 염 병 섭 (인)

이사 박 정 영 (인)

이사 박 영 숙 (인)

이사 염 홍 균 (인)

이사 김 복 남 (인)

이사 조 옥 자 (인)

이사 우 지 호 (인)

감사 조 영 옥 (인)

감사 손 봉 기 (인)

## 운영규정 변경안

변경전

변경후

제44조

제29장 물품관리

(별표1) 사회복지사 직제표

제145조에서 제171조까지

추가

제30장 급식관리

제172조에서 제177조까지

추가

(별표1) 사회복지사 직제표

직위	승급년수	최저임금	비고
신입	1년미만	최저임금	o. 승급 기준월은 1월로 한다.
신입	1년	최저임금+100원	
대리	3년	최저임금+300원	
과장	8년	최저임금+800원	o. 경력은 1년이상 같은 직종에 근무한 기간은 100% 인정
차장	13년	최저임금+1,300원	
부장	16년	최저임금+1,600원	
대표	20년	최저임금+12,000원	

(별표2) 사회복지사수당 지급표

구분	수	근속수당	직책수당	종사수당	시간외수당	휴가비(설,추석)	성과급
직무수행	3년	30,000	선임 요양 보호 사	50,000	도 사회 복지 시설 종사 자수 당지 급조 례	50,000원  1년 미만 근무자 30,000원	당기순이익의 50% 범위내에서 지급할 수 있다.
	5년	50,000	팀장	100,000			
	10년	60,000	사무 국장	200,000			
	15년	70,000	시설 장,원 장	300,000			
	20년	80,000		0			

(별표2) 사회복지사수당 지급표

구분	직책수당		종사자수당	시간외수당	휴가비(설,추석)	성과급
	직책	지급액				
지급기준	요양선임	50,000	도 사회복지시 설종사자수 당지급조례	근로 기준법 제56조	50,000원  1년 미만 근무자 30,000원	당기순이익의 50% 범위내에서 지급할 수 있다.
	팀장	100,000				
	과장	150,000				
	차장	200,000				
	부장	250,000				
	시설장	300,000				
	사무국장	400,000				
	대표	500,000				

(별표 3) 사회복지법인 해월 직원채용자격 기준표

직위	자격기준
부장	1. 16년 이상 재가노인복지사업 또는 20년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
차장	1. 13년 이상 재가노인복지사업 또는 15년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
과장	1. 8년 이상 재가노인복지사업 또는 10년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
대리	1. 3년 이상 재가노인복지사업 또는 5년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
신입	1. 자격기준 없으나 분야별 자격증 소유자(사회복지사, 요양보호사, 간호조무사, 조리원, 영양사, 운전원)

(별표 3) 사회복지법인 해월 직원채용자격 기준표

직위	자격기준
부장	1. 15년 이상 재가노인복지사업 또는 20년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
차장	1. 10년 이상 재가노인복지사업 또는 15년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
과장	1. 5년 이상 재가노인복지사업 또는 10년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
대리	1. 3년 이상 재가노인복지사업 또는 5년 이상 사회복지시설에서 실제 근무한 경력자
신입	1. 자격기준 없으나 분야별 자격증 소유자(사회복지사, 요양보호사, 간호조무사, 조리원, 영양사, 운전원)

(별표4) 주간보호 직원 직제표

직위	승급년수	급여	성과급
요양보호사	신입~5년차	최저임금	당기순이익의 50% 범위내에서 지급할 수 있다.
간호조무사			
물리치료사	6년차	최저임금+100원	
작업치료사	11년차	최저임금+200원	
간호사			
조리원			

제29장 물품관리      없음

제30장 급식관리      없음